



HỘI ĐỒNG HƯỚNG ĐẠO VIỆT NAM - CHÂU SANTA CLARA
VIETNAMESE COMMITTEE ON SCOUTING - SANTA CLARA COUNTY COUNCIL

Phương Pháp Hàng Đội

1- Giới thiệu:

Baden-Powell nói: "Phương pháp hàng đội (patrol method) không những là một phương pháp điều hành mà là một phương pháp duy nhất để bạn điều hành một đoàn hướng đạo. Nếu bạn không dùng phương pháp hàng đội để điều hành đoàn thì bạn chưa có một đoàn hướng đạo thực sự."

2- Phương pháp hàng đội là gì?

Là phương pháp lấy đội làm đơn vị chính cho sinh hoạt mà trong đó có một sự phân công hợp lý để mỗi thành viên của đội nhận trách nhiệm và hoàn thành sinh hoạt đội cũng như duy trì và phát triển đội mình dựa theo chương trình của đoàn.

3- Vài điểm chính để thực hiện phương pháp hàng đội:

a) Đội:

Là đơn vị căn bản của đoàn HĐ. Mỗi đội có thể có từ 4 đến 8 em. Trưởng sẽ lo việc phân chia đội trong đoàn mình.

b) Hướng dẫn:

Phương pháp hàng đội tự trị được hướng dẫn bởi trưởng đoàn. Trưởng giúp cho các em có cơ hội tự điều hành lấy đội mình. Trưởng giúp cho các thể hiện đúng mức tinh thần tự trị và tôn trọng sinh hoạt đoàn.

c) Kiện toàn tổ chức đội:

Trưởng hướng dẫn cho các em cách tự chọn đội trưởng cho đội; đội trưởng sẽ chọn đội phó. Sau đó đội sẽ phân công thêm cho những đội viên nhận những trách nhiệm khác (phù hợp với khả năng, sức khỏe của mỗi em.) Thay đổi các trách vụ lẫn nhau trong đội sẽ giúp cho các em có dịp thử thách trong công việc mới.

d) Sinh hoạt đội:

- Thường xuyên họp đội (hàng tuần). Đội trưởng hoặc đội phó sẽ lo tổ chức họp đội. Họp đội để chuẩn bị cho các sinh hoạt như trò chơi, cắm trại, ca hát, thám du, kể chuyện, học chuyên môn hướng đạo, chuẩn bị các chuyên, đăng hiệu...

Họp đội tạo cho trẻ luôn có sự hoạt động vì bản chất của tuổi trẻ là năng động. Trong khi họp, thỉnh thoảng đội có thể mời trưởng đến để hướng dẫn một số việc, nên nhớ là chỉ hướng dẫn thôi, chứ phần quyết định và thực hiện công tác là hoàn toàn do đội định liệu. Trưởng chỉ góp ý chứ tránh nhúng tay vào công việc của các em mà làm mất ý nghĩa của phương pháp hàng đội tự trị. Trong mọi sinh hoạt, đội nên làm bảng phân công rõ ràng mỗi thành viên cố gắng thực hiện đúng vai trò của mình. Sau công tác, đội sẽ họp lại để đánh giá những việc mà mình vừa làm qua.

- Mỗi đội tự điều hành đội mình nhưng nên dựa theo chương trình chung của đoàn. Thể hiện tinh thần thi đua vui vẻ.

- Các thành viên trong đội nên tham gia đầy đủ những chương trình thích hợp mà hội đồng đoàn đề ra. Đặt những mục tiêu thẳng tiến như thi đua lấy chuyên hiệu, đăng hiệu...

- Tuân theo luật hướng đạo, cố gắng làm người tiêu biểu. Đội trưởng sẽ học và làm nhiều hơn.

- Cố gắng gây quỹ đội. (nên hỏi trưởng đoàn giúp cho việc này).

e) **Đội kiểu mẫu:**

Nếu có thể, nên tổ chức theo đội kiểu mẫu như sau:

- Tinh thần: Có tên đội, cờ đội, tiếng hô của đội.
- Họp đội: Mỗi tuần một lần để tổ chức sinh hoạt đội.
- Sinh hoạt: Mỗi tháng cố gắng có một sinh hoạt như cắm trại, leo núi, thám du, thể thao, bơi thuyền...
- Làm việc thiện: Mỗi ba tháng cố gắng làm một việc thiện cho xã hội, cộng đồng.
- Chuyên hiệu, đảng hiệu: Mỗi ba tháng cố gắng giúp cho ít nhất là hai người trong đội lấy một chuyên hay đảng hiệu.
- Nhân sự: Cố gắng xây dựng đội đủ tám người và giữ đều đặn.
- Mọi thành viên trong đội luôn mặc đồng phục đúng cách.
- Đại diện đội: Tích cực trong công việc đại diện cho đội trong các buổi họp hội đồng đội trưởng.
- Mỗi thành viên nên có sổ sinh hoạt đầy đủ.

4- **Kết luận:**

Phương pháp hàng đội tự trị đã và đang áp dụng trong mọi sinh hoạt hướng đạo cho tất cả các ngành. Mỗi môi trường sinh hoạt có thể có nhiều điều khác nhau nhưng phương pháp hàng đội tự trị sẽ thích nghi cho tất cả để chúng ta điều hành một đoàn hướng đạo.

(HNT Sưu tầm & biên soạn)

** (Ở ngành Thanh gọi là Tuân, Tráng gọi là Toán, Ấu gọi là Đàn thay vì Đội như ở ngành Thiếu)*